

Na temelju članka 25. stavka 3. Kolektivnoga ugovora za znanost i visoko obrazovanje (NN br. 9/19), članka 24. Temeljnoga kolektivnoga ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (NN br. 128/17) i članka 20. Statuta Instituta za poljoprivredu i turizam, uz prethodno mišljenje Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja, Upravno vijeće Instituta je na 14. sjednici održanoj 4. prosinca 2020. donijelo

**PRAVILNIK
O RASPISIVANJU I PROVEDBI JAVNIH NATJEČAJA ZA ZAPOSŁJAVANJE
NA RADNA MJESTA INSTITUTA ZA POLJOPRIVREDU I TURIZAM**

1. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom uređuje se postupak, način raspisivanja i provedba javnih natječaja za zasnivanje radnog odnosa u Institutu za poljoprivredu i turizam (u daljnjem tekstu: Institut).

(2) Svi izrazi koji se upotrebljavaju u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, odnose se jednako na sve osobe, neovisno o spolnom i rodnom identitetu.

Članak 2.

Mogućnost zasnivanja radnog odnosa u Institutu temeljem javnog natječaja dostupna je svima pod jednakim uvjetima, uz iznimku pristupnika koji temeljem važećih pozitivnih propisa, ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju.

2. JAVNI NATJEČAJ

2. 1. Obveza raspisivanja javnog natječaja

Članak 3.

(1) Slobodna radna mjesta u Institutu popunjavaju se putem javnog natječaja, osim u slučajevima utvrđenim zakonskim propisima i kolektivnim ugovorima.

(2) Postupak i uvjeti izbora na radna mjesta regulirani su Zakonom o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Statutom Instituta, Pravilnikom o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta, Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu Instituta i Pravilnikom o ustroju radnih mjesta Instituta.

2.2. Način objave i sadržaj javnog natječaja

Članak 4.

Nadležna osoba ili tijelo utvrđeni Statutom Instituta odlučuje o raspisivanju javnog natječaja

Članak 5.

(1) Javni natječaj se obvezno objavljuje u »Narodnim novinama«, na web-stranici i oglasnoj ploči Instituta i putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

(2) Pored navedenog u prethodnom stavku, javni natječaj za znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta u sustavu znanosti i visokom obrazovanju objavljuje se i u dnevnom tisku i na službenom internetskom portalu za radna mjesta Europskog istraživačkog prostora.

(3) Rok za podnošenje prijave na natječaj za radna mjesta navedena u stavku dva ne smije biti kraći od trideset (30) dana od dana objave natječaja u Narodnim novinama, a za ostala radna mjesta ne smije biti kraći od osam (8) dana od dana objave natječaja u Narodnim novinama.

Članak 6.

(1) Javni natječaj obvezno mora sadržavati slijedeće:

- puni naziv Instituta,
- naziv radnog mjesta,
- naznaku zaključuje li se radni odnos na određeno ili neodređeno vrijeme
- uvjete koje kandidati moraju ispunjavati
- popis priloga koje treba dostaviti uz prijavu,
- napomenu da je kandidat koji se poziva na pravo prednosti kod zapošljavanja prema posebnim propisima, dužan uz prijavu priložiti svu dokumentaciju prema posebnom zakonu,
- poveznicu na stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja na kojoj su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju,
- naznaku da se na natječaj mogu prijaviti osobe oba spola,
- rok za podnošenje prijave,
- naznaku da se nepravovremene i nepotpune prijave neće razmatrati,
- adresu na koju se podnose prijave, uz navođenje naziva radnog mjesta na koje se podnosi prijava,
- naznaku da se prijave mogu dostaviti isključivo slanjem poštom na adresu Instituta ili se mogu osobno predati u pisarnicu Instituta,
- naznaku da prijavom na natječaj kandidat daje privolu da se svi njegovi osobni podaci sadržani u natječajnoj dokumentaciji prikupljaju i obrađuju u svrhu provedbe natječaja, u skladu s propisima koji uređuju zaštitu osobnih podataka,
- naznaku da će kandidati o rezultatima natječaja biti obaviješteni putem web stranice Instituta, te da se dostava svim kandidatima smatra obavljenom istekom osmog dana od dana objave putem web stranice,
- naznaku da neizabrani kandidati mogu na odluku o izboru drugog kandidata uputiti prigovor čelniku Instituta,
- ostalo propisano zakonom i internim aktima Instituta.

(2) Javni natječaj može sadržavati sljedeće:

- poveznicu na stranicu Instituta na kojoj se nalazi Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta Instituta,
- obvezu prilaganje dokaza o priznavanju inozemne visokoškolske kvalifikacije,
- naznaku o probnom radu
- mogućnost pozivanja na provjeru znanja (testiranje) i/ili razgovora s kandidatima,
- obavijest o web stranici Instituta na kojoj će se objaviti vrijeme i mjesto testiranja i/ili razgovora s kandidatima, te temeljem koje literature će se provesti testiranje
- naznaku da se kandidat koji ne pristupi testiranju i/ili razgovoru, više neće smatrati kandidatom u postupku
- i drugo.

Članak 7.

(1) Pravovremenom prijavom smatra se prijava koja je predana u poštu ili u pisarnicu Instituta u roku za podnošenje prijave navedenom u natječaju.

(2) Potpunom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve priloge i podatke navedene u javnom natječaju.

(3) Isprave se prilažu u neovjerenoj preslici, a prije sklapanja ugovora o radu izabrani kandidat je dužan predložiti izvornik dokumenta o završenom obrazovanju, a po zahtjevu izvornike i ostalih isprava.

(4) Kandidat koji nije podnio pravovremenu ili potpunu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete natječaja te kandidat koji ne pristupi provjeri znanja (testiranju) i/ili razgovoru više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.

2.3. Stručno povjerenstvo

Članak 8.

(1) Natječajni postupak provodi Stručno povjerenstvo imenovano sukladno Statutu Instituta.

(2) Stručno povjerenstvo obavlja sljedeće poslove:

- utvrđuje koje su prijave pravovremene,
- pregledava dostavljenu dokumentaciju i utvrđuje koje prijave su potpune,
- utvrđuje koji kandidati ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja,
- utvrđuje potrebu provedbe provjere znanja (testiranje) i/ili razgovora s kandidatima,
- utvrđuje način, sadržaj, vrijeme i mjesto provedbe provjere znanja (testiranja) i/ili razgovora s kandidatima, te provodi isto,
- određuje koliko će kandidata s najboljim rezultatima testiranja pozvati na razgovor,
- utvrđuje rang-listu kandidata, s obzirom na rezultate provedenog testiranja i razgovora,

- nadležnoj osobi ili tijelu Instituta podnosi izvješće o provedenom natječajnom postupku s priloženom rang-listom kandidata, u kojem predlaže izbor/neizbor kandidata na radno mjesto, uz obrazloženje.

2.4. Testiranje i razgovor

Članak 9.

(1) Provjeru znanja, sposobnosti i vještina (testiranje) i razgovor s kandidatima provodi Stručno povjerenstvo. Na testiranje se pozivaju svi kandidati koji ispunjavaju uvjete natječaja, a čije prijave su pravovremene i potpune.

(2) Obavijest o vremenu i mjestu testiranja i razgovora s kandidatima objavljuje se najkasnije 5 (pet) dana prije održavanja testiranja i razgovora.

(3) U obavijesti iz prethodnog stavka naznačit će se temeljem koje literature će se provoditi testiranje.

(4) Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina, kao i razgovor s kandidatima vrednuje se bodovima.

(5) Način bodovanja određuje Stručno povjerenstvo i kandidati s istim moraju biti upoznati.

(6) Stručno povjerenstvo određuje koliko će kandidata koji imaju najveći broj bodova na testiranju, pozvati na razgovor.

(7) Stručno povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve, motivaciju kandidata za rad u javnoj ustanovi, rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu i slično.

2.5. Odluka

Članak 10.

Nadležna osoba ili tijelo na temelju izvješća Stručnog povjerenstva donosi odluku o izboru ili neizboru kandidata na radno mjesto za koje je raspisan javni natječaj i proveden natječajni postupak.

2.6. Odustanak izabranog kandidata i neizbor kandidata

Članak 11.

(2) U slučaju da se na natječaj nije prijavio ni jedan kandidat koji ispunjava uvjete natječaja ili ako je donesena odluka kojom se ne prihvaća prijava ni jednog kandidata, nadležna osoba ili tijelo odlučit će o ponovnom raspisivanju natječaja.

Članak 12.

U slučaju da izabrani kandidat odustane od zasnivanja radnog odnosa, radni odnos se može zasnovati sa kandidatom koji je sljedeći na rang-listi.

Članak 13.

U roku od osam (8) dana od dana donošenja odluke o izboru na radno mjesto, Institut je dužan na web stranici objaviti informaciju o provedenom postupku i odabranom kandidatu, te uz prethodnu suglasnost kandidata, objaviti njegov profesionalni životopis, sukladno propisima kojima se uređuje zaštita osobnih podataka.

Članak 14.

U slučaju nepristupanja kandidata provjeri zdravstvene sposobnosti za radna mjesta gdje je to obvezno ili u slučaju da se utvrdi da kandidat nije zdravstveno sposoban za obavljanje poslova radnog mjesta, nadležna osoba odnosno tijelo donijeti će novu odluku o izboru na radno mjesto.

2.7. Poništenje javnog natječaja

Članak 15.

(1) U slučaju kada se za vrijeme trajanja natječajnog roka pojave opravdani razlozi zbog kojih se ne može provesti natječajni postupak nadležna osoba ili tijelo donosi odluku o poništenju javnog natječaja.

(2) Poništenje javnog natječaja se objavljuje u svim medijima u kojima je natječaj objavljen.

2.8. Rokovi čuvanja i pravo uvida u natječajnu dokumentaciju

Članak 16.

(1) Natječajna dokumentacija kandidata koji su primljeni na radna mjesta, čuva se sukladno Posebnom popisu gradiva Instituta s rokovima čuvanja.

(2) Natječajna dokumentacija kandidata koji nisu primljeni, čuva se godinu dana, nakon čega se uništava.

(3) Svi kandidati prijavljeni na javni natječaj imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju u skladu s propisima koji uređuju zaštitu osobnih podataka.

3. Završne odredbe

Članak 17.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na istovjetan način na koji je donesen Pravilnik.

Članak 18.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Instituta.

URBROJ: 0147-20-963

Poreč, 4. prosinac 2020.



Predsjednica Upravnog vijeća

Tajana Krička
prof. dr. sc. Tajana Krička

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Instituta dana 23. 01. 2021. godine,
a stupio je na snagu dana 28. 01. 2021. godine.



Ravnatelj

Dean Ban
dr. sc. Dean Ban